1. Nombre del líder

María Alejandra Garavito Posada

2. Proceso o actividad interna que lidera

Equipo de Conservación para el apoyo a la Supervisión de los Contratos de Intervención de Libros de Antiguo Sistema, Antecedentes Registrales y el Proyecto InHouse, así como la implementación del SIC en la SNR

3. Nombre del contratista

   Camila Rodríguez Gaviria

4. Numero de contrato (XXXX -2025)

   2901– 2025

5. Numere las funciones desempeñadas por el contratista (**NO son las obligaciones específicas**, es lo que realmente realiza el contratista)

1. Apoyo a la supervisión en el componente de Conservación de los proyectos de Intervención de LAS, para el correcto cumplimiento de las condiciones establecidas en el Anexo Técnico.
2. Revisión de Protocolos y Planes de intervención en conservación del proyecto que se le asigne como apoyo a la supervisión.
3. Revisión y aprobación en el proceso de calidad de los LAS del proyecto asignado y apoyo en las contingencias que se realizan en la revisión de LAS en los demás proyectos.
4. Revisión y aprobación de las muestras para la elaboración de las unidades de conservación del proyecto que se le asigne como apoyo a la supervisión.
5. Elaboración de lineamientos para la implementación del SIC en la SNR
6. Elaboración de Protocolos para la implementación del proyecto INHouse de la SNR en el componente de conservación.

6. Indique la antigüedad del contratista en la Entidad (años o meses, según sea el caso)

   7 meses

7. ¿El contratista tiene concepto favorable?

No

8. Por favor califique de 1 a 10 el desempeño operativo, técnico o profesional (según sea el caso), teniendo en cuenta sus obligaciones contractuales, trabajo en equipo y actitud

   5

9. Teniendo en cuenta su calificación, por favor argumente su respuesta

   Camila no tiene buena actitud para trabajar en equipo en todo lo referente a los procesos de Conservación que están relacionados con los proyectos y se dificulta su disposición para colaborar cuando es necesaria la ayuda.

   No resuelve acertadamente las situaciones que se presentan en el componente de conservación en los proyectos de intervención de LAS, ve solo los problemas y no da soluciones factibles. Compara todo el tiempo el trabajo que se realiza en Europa (acorde

con su experiencia profesional en Museos) con el trabajo que se realiza en Colombia, sin aterrizar en las condiciones que tienen los archivos a nivel Nacional, lo que dificulta mucho su comprensión y aceptación de los procesos que son factibles de realizar en los proyectos.
No tiene buena comunicación con el equipo de trabajo, en ocasiones es grosera, argumentando que es una persona que dice las cosas directamente, lo que lleva a estar todo el tiempo en largas conversaciones con ella para que comprenda que hay formas de decir las cosas. No acepta cuando comete un error, lo que no permite que sea factible que subsane, especialmente cuando da una indicación que no está dentro del alcance del Anexo Técnico. Se demora mucho tiempo en la revisión de los documentos que deben entregar los proveedores y las observaciones se enfrascan en ocasiones en temas de forma y en muchas ocasiones no realiza todas las observaciones en una primera revisión, lo que dificulta la aprobación de los documentos y eso genera atrasos para la aprobación de varios procesos. Así mismo, se demora en la elaboración de conceptos técnicos e inclusive de documentos que se le han solicitado para el desarrollo de su contrato. No respeta el criterio de sus pares, queriendo imponer el suyo, lo que dificulta la comunicación con el proveedor y sus compañeros, y así mismo obvia la experiencia que pueden tener sus compañeros de trabajo que pueden no tener el mismo perfil profesional, pero sí experiencia en los proyectos. Si bien como profesional es muy rigurosa, no es una persona con la que sea fácil trabajar, lo que dificulta el trabajo con el resto del equipo.
No aprende rápidamente los procesos, lo que dificultó dejarla como apoyo a la supervisión de uno de los proyectos, y se debió acompañar por más de dos meses generando una recarga de trabajo en el equipo.

10. el contratista cumple con las metas asignadas

Si